

# Ayuda Pastoral para el Día del Trabajo 2019

Vigésimo Segundo Domingo del Tiempo Ordinario

1 de septiembre de 2019

<http://www.usccb.org/issues-and-action/human-life-and-dignity/labor-employment>

## Introducción:

Este domingo antes del Día del Trabajo, tenemos la oportunidad de reflexionar acerca de lo que la Iglesia nos enseña sobre la dignidad del trabajo y los derechos de los trabajadores. La Conferencia de Obispos Católicos de los Estados Unidos, junto con Catholic Relief Services, creó recientemente este video para comunicar la doctrina de la Iglesia sobre el trabajo. [Nota para el homilista: Si tiene la capacidad técnica, podría considerar mostrar el siguiente video como introducción a este tema de la Doctrina Social Católica. El video y la serie completa CST 101 están disponibles en: [WeAreSaltAndLight.org/cst101](http://WeAreSaltAndLight.org/cst101).]



En la tradición católica, el trabajo es más que una manera de ganarse la vida; es una forma de participación continua en la acción creativa de Dios. Al celebrar el Día del Trabajo este año, estamos invitados de manera especial a reflexionar sobre la persistencia de los bajos salarios y la desigualdad en nuestros lugares de trabajo. En su propia experiencia laboral —en un ambiente de oficina, sirviendo a otros, como estudiante o trabajando en el hogar—, ¿cómo ha experimentado usted el trabajo como una forma de participación en la acción creativa de Dios? ¿De qué forma son los bajos salarios persistentes una barrera para la participación plena en esa acción creativa? ¿Qué puede hacer usted para apoyar lugares de trabajo basados en la justicia y la dignidad?

## Reflexión:

- En el Evangelio de hoy, Jesús nos recuerda que es nuestro servicio a aquellos entre nosotros que son pobres y vulnerables lo que nos hará justos (Lc 14:12-14). Los empleos con salarios bajos contribuyen a una alta tasa de pobreza en muchas de nuestras comunidades. Al acercarnos al Día del Trabajo, reflexionamos sobre nuestro llamado a vivir y actuar solidariamente con todas las personas de nuestra fuerza laboral que luchan para llegar a fin de mes.
- La doctrina católica nos enseña que a los trabajadores no sólo se les debe pagar un “salario justo” con el que puedan proveer a las necesidades de sus familias; también merecen oportunidades de descanso y beneficios que afirmen su dignidad, como atención médica de calidad y tiempo libre pagado. Además, el trabajo debe ser algo que aumenta la dignidad humana (véase *Compendio de la Doctrina Social de la Iglesia*, nos. 284, 287, 301, 302). Este es un tema central en la declaración por el Día del Trabajo de este año del presidente del Comité de Justicia Nacional y el Desarrollo Humano de la USCCB. ¡[Lea la breve declaración](#) y aliente a sus feligreses a hacer lo mismo, o mejor aún, distribúyala en su parroquia!
- La experiencia de muchos trabajadores en empleos con salarios bajos nos dice que debemos considerar seriamente cómo podemos abordar las áreas de desigualdad en nuestros sistemas económicos. Estamos llamados a priorizar el bienestar de la persona humana sobre el capital que producen (véase San Juan Pablo II en *Laborem Exercens*, no. 12, sobre “La prioridad del trabajo”). Hoy en nuestro país, la consolidación corporativa de la riqueza y el poder en organizaciones monopólicas ha llevado a salarios más bajos para los trabajadores. Salarios más bajos significan que muchos trabajadores no pueden sustentar suficientemente a sus familias o participar plenamente en la economía y la sociedad (véase San Juan Pablo II en *Centessimus Annus*, no. 48).
- Este año se cumple el centenario del “Programa de los Obispos para la Reconstrucción Social”, un documento publicado en 1919 que presentó varias recomendaciones para reconstruir la política, la sociedad y el sistema económico de los Estados Unidos. En este documento, los obispos concluyeron que “no se realizarán todas las posibilidades de una mayor producción mientras la mayoría de los trabajadores sigan siendo simples asalariados”. ¿Cómo podemos empoderar a los trabajadores cuya dignidad y derechos no están plenamente reconocidos? Una manera de hacerlo es apoyando a organizaciones y empresas que promueven la propiedad de los empleados. La [Campaña Católica para el Desarrollo Humano](#) financia varias cooperativas y otros proyectos propiedad de sus empleados que ayudan a los trabajadores con salarios bajos a lograr salarios justos, empleo estable, oportunidades de capacitación laboral y mejores beneficios.
- La doctrina católica sostiene que, para promover la dignidad del trabajo y los derechos de los trabajadores, es fundamental construir solidaridad con los trabajadores y entre ellos. La Iglesia siempre ha reconocido el importante papel que desempeñan los sindicatos en el esfuerzo por proteger las necesidades y los derechos de los trabajadores en situaciones de desigualdad e injusticia (véase *Compendio de la Doctrina Social de la Iglesia*, no. 305). Al buscar construir una mayor solidaridad con los trabajadores de

nuestra comunidad que luchan por sus derechos, ¿cómo puede usted mostrar un mayor apoyo y participación en el trabajo de estos sindicatos?

- ¿En qué parte de su comunidad local o en el mundo ve usted que se erosionan la dignidad del trabajo o los derechos de los trabajadores? *[Nota para el homilista: Si es posible, trate de ofrecer al menos un ejemplo reciente de lo que ha visto en las noticias o en su propia comunidad. Posibles ejemplos podrían ser salarios subfamiliares para trabajos de baja calificación; no proporcionar licencia de maternidad o familiar u otros beneficios; la brecha salarial que afecta especialmente a las minorías y las mujeres; malas condiciones de trabajo o retención de salarios de trabajadores migrantes; prácticas empresariales irresponsables que ocasionan contaminación ambiental, etc.]*

### ¿Cómo pueden responder los católicos?

- En el lugar de trabajo, si somos dueños de negocios, gerentes o supervisores, podemos ayudar a asegurar que nuestros negocios y organizaciones ofrezcan salarios familiares y beneficios que afirmen la dignidad que nuestra larga tradición católica sostiene deberían estar disponibles para todos los trabajadores y sus familias.
- Al escuchar las necesidades de los miembros de nuestra comunidad, tenemos el desafío de apoyar a las organizaciones que estén empoderando a sus empleados para que sean dueños y tomen decisiones. [Encuentre un grupo local financiado por la CCHD](#) que apoye la propiedad de los empleados en su comunidad, y participe en la creación de un sistema económico más justo.
- Podemos usar nuestro poder adquisitivo para ayudar a proteger la dignidad humana. Podemos ser consumidores informados, apoyar negocios locales y productos producidos éticamente, y hacer que las empresas sepan cuándo no estamos contentos con sus prácticas laborales. Catholic Relief Services tiene un sitio web, [Comercio Ético](#), donde se pueden comprar productos de empresas que valoran precios justos, condiciones de trabajo más seguras y prácticas ambientalmente sostenibles en el país y en todo el mundo.
- También podemos unirnos a esfuerzos locales que apoyan un salario digno o salario familiar, que es un salario con el que los trabajadores y sus familias pueden tener acceso a lo que necesitan para satisfacer sus necesidades básicas y prosperar.
- *Nota para los homilistas: Procuren resaltar cualquier esfuerzo realizado en su propia parroquia o comunidad local para ayudar a los trabajadores y sus familias, o para apoyar sus necesidades a través de actividades de incidencia u otros esfuerzos. Asegúrese de decirle a la gente cómo participar.*

### Anuncio para boletín

Considere incluir en el boletín uno de los siguientes mensajes, o ambos:

En la tradición católica, el trabajo es más que una manera de ganarse la vida; es una forma de participación continua en la creación de Dios. Este Día del Trabajo, reflexione sobre la dignidad del trabajo y los derechos de los trabajadores visitando [www.usccb.org/jphd](http://www.usccb.org/jphd) para leer la

declaración anual por el Día del Trabajo de la Conferencia de Obispos Católicos de los Estados Unidos.

Este Día del Trabajo, movílese para abordar la desigualdad y la injusticia en nuestros lugares de trabajo. La Campaña Católica para el Desarrollo Humano (CCHD) ([www.uscb.org/cchd](http://www.uscb.org/cchd)) apoya organizaciones que empoderan a los trabajadores y abordan las causas profundas de la pobreza. Encuentre un grupo local financiado por la CCHD y conozca cómo puede participar.

## **Oración por la dignidad del trabajo y los derechos de los trabajadores**

*Considere también incluir en el boletín la siguiente oración.*

Señor Dios, amo de la viña,

Qué maravilloso es que nos hayas invitado  
a quienes trabajamos con el sudor de nuestra frente  
a ser trabajadores de la viña  
y ayudarte en tu trabajo  
de dar forma al mundo que nos rodea.

Al buscar responder a este llamado,  
haznos atentos hacia quienes buscan trabajo  
pero no pueden encontrarlo.

Ayúdanos a escuchar las dificultades de aquellos  
que trabajan duro para sostener a sus familias  
pero aun así pasan problemas para llegar a fin de mes.

Abre nuestros ojos a las luchas de los explotados  
y ayúdanos a hablar por salarios justos y condiciones seguras,  
la libertad de organización y tiempo para la renovación.  
Porque el trabajo fue hecho para la humanidad  
y no la humanidad para el trabajo.  
Que no sea un medio para la explotación  
sino una expresión radiante de nuestra dignidad humana.

Da a todos los que trabajan corazones que escuchen  
para que hagamos una pausa en nuestro trabajo  
y recibir tu don del descanso.

Llénanos con tu Espíritu Santo  
para que obres a través de nosotros para que tu justicia reine.  
Amén.

## Sugerencias de actividades parroquiales

- **Organice una sesión de formación para adultos sobre la dignidad del trabajo y los derechos de los trabajadores.** Muestre el [video CST101 sobre ese tema](#) y use esta [guía de discusión](#) tomada de la página [WeAreSaltAndLight.org/cst101](#) de los obispos.
- **Organice un picnic o comida *potluck* por el Día del Trabajo.** Use la Oración por los trabajadores formulada arriba y enfoque el picnic en celebrar la dignidad del trabajo y los derechos de los trabajadores.
- **Comparta el anuncio para boletín y la oración formulados arriba** el domingo anterior al Día del Trabajo. Invite a un feligrés a escribir una reflexión; por ejemplo, un supervisor o gerente sobre cómo trata de practicar el respeto por la dignidad del trabajo y los trabajadores en su lugar de trabajo, un feligrés que acaba de ingresar o reingresar a la fuerza laboral después de un periodo de desempleo, o alguien que se enorgullece de su trabajo.

## Examen de conciencia para los trabajadores

A continuación se presenta un Examen de conciencia para los trabajadores. Véase también el Examen de conciencia para el líder empresarial en [Vocación de un líder empresarial: Una reflexión](#).

- ¿Veo mi trabajo como un don de Dios? ¿Cómo se refleja esto en mi actitud en el trabajo?
- ¿Veo mi trabajo como vocación?
- ¿Promuevo una cultura de vida a través de mi trabajo?
- ¿Vivo una vida dividida, separando mi trabajo de los principios del Evangelio?
- ¿Recibo regularmente los sacramentos y presto atención a cómo apoyan e informan mis prácticas laborales?
- ¿Comparto mi vida espiritual o mi comprensión del trabajo con otras personas en mi vida laboral?
- ¿Tomo en serio la dignidad de la persona en mi trabajo, como empleado? ¿Soy justo en la atención que pongo a mi desempeño personal? ¿Promuevo el desarrollo humano integral (“es decir, promover a todos los hombres y a todo el hombre” [*Populorum progressio*, 14]) y a la vez procuro que la empresa para la que trabajo sea eficiente?

## Oraciones de los fieles

Posibles respuestas:

- Señor, escucha nuestra oración.
- En tu misericordia, escúchanos, Señor.
- En tu compasión, respóndenos, Señor.

Posibles oraciones:

Oremos por la renovación de espíritu de los hombres y mujeres que deben trabajar en empleos que ignoran la dignidad de su persona. Oremos al Señor.

Oremos por los hombres y mujeres que no pueden encontrar trabajo. Oremos para que mantengan la perseverancia y determinación mientras buscan formas de participar en el trabajo creativo de Dios. Oremos al Señor.

Oremos por los hombres y mujeres que poseen empresas, que lideran empresas y que toman decisiones sobre condiciones laborales seguras y salarios adecuados. Oremos para que estos líderes actúen en el mejor interés de sus trabajadores. Oremos al Señor.

Oremos por los líderes sindicales, nacionales y locales, que son responsables de hablar por los trabajadores. Que los guíe la gracia y sabiduría del Espíritu Santo para ser líderes servidores. Oremos al Señor.

Oremos por los hombres, mujeres y niños que sufren por nuestra falta de solidaridad y apoyo en su lucha diaria por sobrevivir. Que seamos conscientes de nuestra responsabilidad de escuchar las necesidades de nuestros hermanos y hermanas en el mundo. Oremos al Señor.

Oremos para que cuando se nos recuerde que es justo y correcto recibir un salario digno por el trabajo, nos esforcemos por promover la dignidad y el respeto por todos en el lugar de trabajo. Oremos al Señor.

Oremos por aquellos que han perdido la vida en el trabajo, para que sean acogidos en el Reino celestial; y por sus familias, para que sean consoladas y encuentren seguridad. Oremos al Señor.